

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο  
της Εταιρείας «**CNL CAPITAL Ανώνυμη Εταιρεία Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών – Διαχείρισης Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων**»  
Μασσαλίας 16,  
10680 Αθήνα

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «Εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 10/5/2022 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, για την εταιρεία «CNL CAPITAL Ανώνυμη Εταιρεία Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών – Διαχείρισης Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων» (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

**Κανονιστικό Πλαίσιο**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

**Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018. Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

**Ευθύνη του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

### **Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας**

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρος του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 για την Εταιρεία «CNL CAPITAL Ανώνυμη Εταιρεία Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών – Διαχείριση Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων» δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

**Περιορισμός Χρήσης**

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 12 Μαΐου 2022

**Μιχαήλ Χατζησταυράκης**  
Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 26581

ΣΟΛ Α.Ε.  
Μέλος Δικτύου Crowe Global  
Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 12

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ  
«CNL CAPITAL ΕΚΕΣ - ΔΟΕΕ» με ΑΡ. ΓΕΜΗ 131359701000  
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01/01/2021-31/12/2021  
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

## 1. Γενικές Πληροφορίες

Κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν. 4548/2018 (εφεξής ο «Νόμος») και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «CNL CAPITAL ΕΚΕΣ-ΔΟΕΕ» (εφεξής η Εταιρεία), που καταβλήθηκαν μέσα στη χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021, σύμφωνα με το πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 21η Απριλίου 2021, σε συνέχεια της σχετικής με ημερομηνία 31ης Μαρτίου 2021 πρόσκλησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζει η Εταιρεία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.cnlcapital.eu/>)

Η Εταιρεία έχει συστήσει Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10, 11 και 12 του Ν. 4706/2020 η οποία αναλαμβάνει να εντοπίζει και να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου της. Επιπροσθέτως, η Επιτροπή διασφαλίζει την ομαλή υλοποίηση και παρακολούθηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις και τις αποφάσεις των εταιρικών της οργάνων και διασφαλίζει ότι οι αποδοχές που λαμβάνουν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνάδουν με τη στρατηγική της Εταιρείας και την ενισχύουν.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση, η Έκθεση Αποδοχών θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος.

Σύμφωνα με τον Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Δ.Σ. της Εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο θα ληφθεί υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2022. Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία.

## 2. Συνοπτική Παρουσίαση της Σύνθεσης & Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επιφορτισμένο με τη διαχείριση, τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, καθώς και με τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη στρατηγική και τις πολιτικές που πρέπει να εφαρμόζονται, προκειμένου να διασφαλίζει την ομαλότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου, η θητεία του οποίου λήγει την 15/11/2022, παρατίθεται ακολούθως:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
<b>Παναγιώτης Λέκκας</b>	Πρόεδρος Δ.Σ.– Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
<b>Αλέξανδρος Μπένος</b>	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
<b>Νικόλαος Χλωρός</b>	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
<b>Νικολέττα Παναγιωτοπούλου</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
<b>Ευθύμιος Τσοκάνης</b>	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

## 3. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2021

Κατόπιν προέγκρισης από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 21ης Απριλίου 2021, δόθηκαν αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 2021. Η προέγκριση ήταν μέχρι του συνολικού ποσού των 45.000 ευρώ. Το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με την από 22.04.2021 απόφασή του, εισηγήθηκε την κατανομή και καταβολή του συνολικού μικτού ποσού των 32.850,00 ευρώ πλέον των εργοδοτικών εισφορών

στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αρχής γενομένης από τον μήνα Απρίλιο έως και τον μήνα Δεκέμβριο 2021 ως εξής:

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Αποδοχές (ποσά σε Ευρώ)	Εργοδοτικές εισφορές (ποσά σε Ευρώ)	Σύνολο Αποδοχών (ποσά σε Ευρώ)
Παναγιώτης Λέκκας	Πρόεδρος Δ.Σ.– Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	13.950,00	2.947,68	16.897,68
Αλέξανδρος Μπένος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	4.950,00	1.045,98	5.995,98
Νικόλαος Χλωρός	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	13.950,00	2.947,68	16.897,68
Νικολέττα Παναγιωτοπούλου	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. από την 15.06.2021 <sup>2</sup>	-	-	-
Ευθύμιος Τσοκάνης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. <sup>2</sup>	-	-	-
Μάρκος Δράκος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. έως 15.06.2021 <sup>3</sup>	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>32.850,00</b>	<b>6.941,34</b>	<b>39.791,34</b>

Επεξηγηματικές σημειώσεις:

1. Όλα τα ποσά που παρουσιάζονται στον πίνακα είναι μικτά σε Ευρώ.

2. Η κ. Παναγιωτοπούλου, μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. από την 15.06.2021 και ο κ. Τσοκάνης, μη εκτελεστικό ανεξάρτητο μέλος Δ.Σ., δεν έλαβαν αμοιβές για τη χρήση 2021 καθότι έχουν παραιτηθεί από το δικαίωμα αυτό.

3. Ο κ. Δράκος, μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. έως την 15.06.2021, δεν έλαβε αμοιβές για τη χρήση 2021 καθότι είχε παραιτηθεί από το δικαίωμα αυτό.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την χρήση 1.1.2021-31.12.2021 περιλαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές. Οι σταθερές ετήσιες αμοιβές Μελών Δ.Σ. καταβλήθηκαν σε τακτική μηνιαία βάση, ήτοι ανεξάρτητα από κριτήρια επιδόσεων, και αποτελούν το πάγιο εισόδημα, που έλαβαν οι δικαιούχοι.

#### 4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Για σκοπούς συγκριτικής επισκόπησης παρατίθενται κατωτέρω Πίνακας, όπου παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου:

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Σύνολο Αποδοχών (ποσά σε Ευρώ)	
		2021	2020
Παναγιώτης Λέκκας	Πρόεδρος Δ.Σ.– Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	16.897,68	8.358,00
Ετήσια Μεταβολή (%)		102,2%	-
Αλέξανδρος Μπένος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	5.995,98	2.907,12
Ετήσια Μεταβολή (%)		106,3%	-
Νικόλαος Χλωρός	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	16.897,68	8.358,00
Ετήσια Μεταβολή (%)		102,2%	-

##### Επεξηγηματικές σημειώσεις:

1. Η Εταιρεία εισήγαγε τις μετοχές της στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Ιούλιο του 2018. Τα έτη 2018,2019 δεν δόθηκαν αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### 5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών του προσωπικού

Για σκοπούς συγκριτικής επισκόπησης παρατίθενται κατωτέρω Πίνακας, όπου παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών (μικτών αποδοχών πλέον εργοδοτικών εισφορών) του προσωπικού:

Θέση	Σύνολο Αποδοχών (ποσά σε Ευρώ)			
	2021	2020	2019	2018
Υπάλληλοι	18.436,41	15.350,10	6.911,45	8.382,49
Ετήσια Μεταβολή (%)	20,1%	122,1%	(17,5)%	-

##### Επεξηγηματικές σημειώσεις:

1. Η Εταιρεία εισήγαγε τις μετοχές της στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Ιούλιο του 2018.
2. Η Εταιρεία απασχολούσε έναν υπάλληλο κατά τις ανωτέρω χρήσεις

#### 6. Βασικοί δείκτες κόστους και απόδοσης Εταιρείας

Για σκοπούς συγκριτικής επισκόπησης παρατίθενται κατωτέρω Πίνακας, όπου παρουσιάζεται η μεταβολή του ετήσιου κόστους προσωπικού και του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και η αντίστοιχη μεταβολή των βασικών κονδυλίων απόδοσης της Εταιρείας κατά την περίοδο 2018-2021:

	2021	2020	2019	2018	Δ (%) 2021- 2020	Δ (%) 2020- 2019	Δ (%) 2019- 2018
<b>Σύνολο Αποδοχών (Ποσά σε €)</b>							
Μέλη Δ.Σ.	39.791,34	19.623,12	-	-	102,78%	-	-
Υπάλληλοι	18.436,41	15.350,10	6.911,45	8.382,49	20,11%	122,10%	-17,55%
<b>Απόδοση Εταιρείας (Ποσά σε €)</b>							
Κύκλος Εργασιών	878.298	1.065.639	1.172.216	544.520	-17,58%	-9,09%	115,28%
Κέρδη / (Ζημίες) Προ Φόρων	368.772	-110.081	700.979	41.621	435,00%	-115,70%	1584,20%

### Επεξηγηματικές σημειώσεις:

1. Η Εταιρεία εισήγαγε τις μετοχές της στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Ιούλιο του 2018.
2. Η Εταιρεία απασχολούσε έναν υπάλληλο κατά τις ανωτέρω χρήσεις και επομένως δεν έχει εφαρμογή ο δείκτης μέσων αποδοχών υπαλλήλων.

### **7. Επιπλέον πάσης φύσεως αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο.**

Η Εταιρεία δεν ανήκει σε όμιλο.

### **8. Πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου.**

Δε συντρέχει τέτοια περίπτωση.

### **9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας.**

Δε συντρέχει τέτοια περίπτωση.

### **10. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.**

Δε συντρέχει τέτοια περίπτωση.

### **11. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων.**

Όλες οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

### **12. Έγκριση και Δημοσιότητα της Έκθεσης Αποδοχών**

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη.

Στην έκθεση αποδοχών δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του διοικητικού συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών βάσει του άρθρου 112 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του προαναφερόμενου νόμου, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.